



Drijfverenanalyse

Drijfverenanalyse

Eén van de belangrijkste basiswaarden is dat mensen het beste gemotiveerd zijn als ze met hun passie kunnen werken. Vaak geldt het omgekeerde ook. Als mensen teveel concessies moeten doen aan hun waarden raken ze gedemotiveerd en gestresst. Het is daarom voor ieder individu en organisatie van groot belang te weten wat iemand motiveert en inspireert.

Het achterhalen van die drijfveren is echter niet eenvoudig. Voor de meeste mensen is het lastig te verwoorden met welke waarden ze het leven benaderen. Deze waarden worden ook wel de *hidden motivators* genoemd. Met de drijfverenanalyse zijn deze verborgen motieven op te sporen. Het geeft inzicht in de normen, waarden en attitudes van waaruit een persoon acteert en reageert. Dit kan richting geven aan iemands loopbaan of bijvoorbeeld informatie geven aan managers over de motivatieproblemen van werknemers.

Uitgangspunt voor de drijfverenanalyse zijn zes basisattitudes geformuleerd door de Zwitserse gedragswetenschapper Eduard Spranger. Dit zijn basishoudingen die mensen bij uitstek gebruiken in situaties waarin ze moeten samenwerken met anderen om een doel te bereiken. Situaties die veelal op het werk voorkomen dus. De twee (en soms drie) attitudes waarop iemand het hoogste scoort, zijn de motieven om tot actie over te gaan.

- * De **intellectueel** laat zich motiveren door een zucht naar kennis. Hij heeft een passie om te ontdekken, te systematiseren en te analyseren.
- * De **practicus** leeft bij het 'voor wat, hoort wat' principe. Hij heeft als motivatie iedere investering (tijd, kennis, geld etc.) terug te willen verdienen.
- * De **estheticus** wil indrukken uit de wereld om zich heen ervaren. Hij raakt gepassioneerd door schoonheid, vorm en harmonie en heeft een sterke drang zichzelf te kunnen ontplooiën.
- * De **social** voelt een innerlijke motivatie om haat en conflicten weg te werken en anderen te helpen. Zelfs als dit ten koste van zichzelf kan gaan.
- * De **individualist** heeft een sterke drang de touwtjes in handen te nemen en zelf richting te geven aan het leven. Bovendien schroomt hij niet ook voor anderen de koers uit te zetten.
- * De **traditionalist** laat zich motiveren door zingeving en een manier om het leven inhoud te geven. Dit kan door religie, politiek, filosofie of een levensbeschouwing.

Spranger ziet in deze zes basisattitudes een optelsom die maakt hoe iemand tegen zijn leven aankijkt, beslissingen neemt en reageert. Mensen vormen deze attitudes door afkomst, opvoeding, opleiding, ervaring en kennis.

Het drijfverenprofiel

Om een analyse van je drijfveren te maken, vul je een vragenlijst in. Het invullen duurt ongeveer tien minuten. De antwoorden worden door Hermien Maarsingh geanalyseerd en verwerkt in een rapport van ongeveer 25 pagina's. In dit rapport vind je een breed overzicht van herkenbare motivatoren. De vertaling van je individuele gedragsprofiel naar je dagelijkse praktijk gebeurt in een persoonlijk gesprek met de consultant.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Hermien Maarsingh. Zij is te bereiken op 06-15390151 of via info@xpunt.org